



تقرير الرصد اليومي لأخبار القطاع الصحي في الصحافة المحلية Daily Media Monitoring Report for Helth Industry



اليوم : الأحد



التاريخ: 23 يونيو 2024

الاتحاد الحر يدعو إلى توفير بيئة عمل آمنة وصحية خلال أشهر الصيف

المطالبة بتمديد فترة حظر العمل لتبدأ من ١٥ يونيو وتنتهي في ١٥ سبتمبر



الواقع الفعلي للطقس الحار والمناخ الصيفي، وذلك من أجل ضمان سلامة وصحة العاملين وحمايتهم من مخاطر العمل تحت أشعة الشمس الحارقة التي تشهد ارتفاعاً في درجة الحرارة خارج شهري الحظر، وذلك من أجل توفير بيئة آمنة للعاملين.

عمال البحرين الحكومة إلى تمديد فترة حظر العمل ليتناسب مع فترة الصيف. وناشد الاتحاد الحر الحكومة بإعادة النظر في قرار حظر العمل خلال شهري يوليو وأغسطس، وتمديد فترة الحظر لتبدأ من ١٥ يونيو وتنتهي في ١٥ سبتمبر، بما يتماشى مع

أثناء العمل في شهور الصيف والالتزام بالمؤسسات الصناعية والاقتصادية بالقوانين المنظمة لأوقات العمل في الطقس الحار، وتوعية المشرفين على العمال بأهمية اتخاذ احتياطات السلامة المهنية، ومراقبة الحالة البدنية للعمال. ما دعا الاتحاد الحر لنقابات

وأجهزة التهوية التي تساعد العمال على تأدية أعمالهم بشكل أفضل وتجنبهم مخاطر إصابات العمل.

وحذر الحر من أن عدم توفير مكان لراحة العمال في بعض الأماكن في حال تعرضهم للإرهاك الحراري أو ضربة الشمس يؤدي إلى مخاطر شديدة.

وطالب بضرورة توفير الأجهزة الحديثة في قطاع البناء والمقاولات التي تحد وتخفف من أعباء وأجساد العمال تحت وطأة الشمس والأجواء الحارة، وأن يحرص المشرفين المباشرين بالإضافة إلى

منسقي السلامة المتواجدين في مواقع العمل على ضرورة متابعة سير العمل والتأكد من صحة وسلامة العمال باستمرار وتوفير مستلزمات الصحة والسلامة الضرورية.

ودعا الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين إلى ضرورة تطبيق إجراءات السلامة

أصدر الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين بياناً يدعو أصحاب الأعمال إلى مراعاة توفير العمل خلال أشهر الصيف وعدم إلزام العمال بالعمل تحت أشعة الشمس المحرقة وأن على جميع الجهات التعاون والتكاتف من أجل توفير بيئة عمل آمنة وصحية للعمال، فهم أساس ازدهار وتقدم أي مجتمع.

وأضاف البيان، فالعمل تحت أشعة الشمس الحارقة لساعات طويلة قد ينعكس على آثار صحية سلبية على العاملين، كالإرهاق والإجهاد الشديد وارتفاع درجة الحرارة وغيرها من المخاطر.

لذا ندعو أصحاب الأعمال إلى توفير الظل والتوجيهات الصحية للعمال وتخفيف ساعات العمل وتقسيمها بما يتناسب مع الظروف الجوية المناخية، إلى توفير ظروف صحية آمنة للعمال وكذلك الأمور الضرورية والأساسية كإكساء البارد والسوائل اللازمة

P 2

Link



اقتراح نيابي بإلغاء اشتراكات التأمين ضد إصابات العمل للأجانب



○ محمد المعرفي.

التغطية التأمينية. ولفت المعرفي إلى أن الاقتراح بقانون ألزم صاحب العمل بتقديم التعويضات والعناية الطبية للعمال الوافدين من خلال التأمين الصحي ليكون بمثابة بديل يغني عن الاستقطاعات التأمينية عن إصابات العمل.

وقال النائب محمد المعرفي أحد قديمي الاقتراح بقانون: إن مبررات التعديل في قانون التأمين الاجتماعي تتمثل في أن قانون الضمان الصحي الصادر في ٢٠١٨ نص على التزام صاحب العمل بإشراك عماله في الضمان الصحي على أن يحظر على صاحب العمل استخدام عامل أجنبي أو إلحاقه بالعمل دون إشراكه في الضمان الصحي طبقاً لأحكام هذا القانون، وأن يلتزم صاحب العمل بإشراك عماله غير البحرينيين في الضمان الصحي الإلزامي، بالإضافة إلى من يعوله العامل من أفراد أسرته إذا كان عقد العمل ينص على ذلك، وذلك من خلال إبرام عقد ضمان صحي مع أي من مزودي

كتب: وليد دياب

تقدم عدد من النواب باقتراح بقانون بتعديل بعض أحكام قانون التأمين الاجتماعي والذي يهدف إلى حصر الاشتراكات الشهرية التي يلتزم أصحاب العمل بإدائها للهيئة العامة للتأمين الاجتماعي بواقع ٣٪ على أجور العمال البحرينيين الشهرية فقط وإعفاؤهم من سداد الاشتراكات على العمال الأجانب.

كما نص المقترح بقانون على إضافة مادة جديدة إلى قانون التأمين الاجتماعي يلتزم فيها أصحاب العمل بتوفير العناية الطبية للعمال غير البحرينيين في حالة إصابة العمل وتحمل البدلات اليومية وتعويض الإصابات.

P 2

Link



تطبيق قرار «حظر العمل في الظهيرة» الأسبوع المقبل

الاتحاد الحر يطالب بتمديد الحظر 3 أشهر ابتداءً من منتصف يونيو

محضر الشؤون المحلية:



تساعد العمال على تادية أعمالهم بشكل أفضل وتجنبهم مخاطر إصابات العمل. وحذر الحر من أن عدم توفير مكان لراحة العمال في بعض الأماكن في حال تعرضهم للإنهاك الحراري أو ضربة الشمس يؤدي إلى مخاطر شديدة.

وطالب بضرورة توفير الأجهزة الحديثة في قطاع البناء والمقاولات التي تحد وتخفف من أعباء وإجهاد العمال تحت وطأة الشمس والأجواء الحارة، وأن يحرص المشرفون المباشرون بالإضافة إلى منسقي السلامة الموجودين في مواقع العمل على ضرورة متابعة سير العمل والتأكد من صحة وسلامة العمال باستمرار وتوفير مستلزمات الصحة والسلامة الضرورية.

ودعا الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين إلى ضرورة تطبيق إجراءات السلامة في أثناء العمل بشهور الصيف، والتزام المؤسسات الصناعية والاقتصادية بالقوانين المنظمة لأوقات العمل في الطقس الحار، وتوعية المشرفين على العمال بأهمية اتخاذ احتياطات السلامة المهنية، ومراقبة الحالة البدنية للعمال.

فهم أساس إزدهار وتقدم أي مجتمع. وأكد الاتحاد الحر أن العمل تحت أشعة الشمس الحارقة لساعات طويلة قد تنجم عنه آثار صحية سلبية على العاملين، كالإرهاق والإجهاد الشديد وارتفاع درجة الحرارة وغيرها من المخاطر، داعياً أصحاب الأعمال إلى توفير الظل والوجبات الصحية للعمال، وتخفيف ساعات العمل وتقسيمها بما يتناسب مع الظروف الجوية المناخية، إلى توفير ظروف صحية آمنة للعمال، وكذلك الأمور الضرورية والأساسية كالماء البارد والسوائل اللازمة وأجهزة التهوية التي

سيتمتع، بما يتماشى مع الواقع الفعلي للطقس الحار والمناخ الصيفي، وذلك من أجل ضمان سلامة وصحة العاملين وحمايتهم من مخاطر العمل تحت أشعة الشمس الحارقة التي تشهد ارتفاعاً في درجة الحرارة خارج شهري الحظر، وذلك من أجل توفير بيئة آمنة للعمال. في الوقت ذاته، دعا الاتحاد أصحاب الأعمال إلى مراعاة توقيت العمل خلال أشهر الصيف وعدم إلزام العمال بالعمل تحت أشعة الشمس المحرقة، وأن على جميع الجهات التعاون والتكاتف من أجل توفير بيئة عمل آمنة وصحية للعمال،

من المزمع أن يبدأ الأسبوع المقبل سريان تطبيق القرار الوزاري بشأن حظر العمل تحت أشعة الشمس المباشرة والأماكن المكشوفة ذات الحرارة المرتفعة خلال فترة الظهيرة من الساعة 12 ظهراً وحتى الساعة 4 عصراً، والذي يشمل شهري يوليو وأغسطس من كل عام. ويهدف القرار - الذي يبدأ تطبيقه الاثنين المقبل - إلى حماية العمال وتأمين سلامتهم من أخطار الإجهاد الحراري وضربات الشمس ومختلف أمراض الصيف والحد من الحوادث المهنية، خلال هذه الفترة بالذات التي تشهد ارتفاعاً ملحوظاً في معدلات درجات الحرارة ونسب الرطوبة.

من جانبه، دعا الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين الحكومة إلى تمديد فترة حظر العمل ليتناسب مع فترة الصيف. وناشد الاتحاد الحر الحكومة بإعادة النظر في قرار حظر العمل خلال شهري يوليو وأغسطس، وتمديد فترة الحظر لتبدأ من 15 يونيو وتنتهي في 15

P 9

Link

مبادرة «ابتسامة» و«جاهز» يوقعان اتفاقية شراكة مجتمعية لتمكين العمل الاجتماعي واستدامته



وقعت مبادرة «ابتسامة» التابعة لجمعية المستقبل الشبابية، والمعنبة بتقديم الدعم النفسي والاجتماعي للأطفال مرضى السرطان وأولياء أمورهم في مملكة البحرين، اتفاقية شراكة مجتمعية مع شركة جاهز الدولية الرائدة في مجال التوصل، وذلك بهدف دعم برامج المبادرة الموجهة في العمل الخيري والإنساني لخدمة الأطفال المرضى بالسرطان وأولياء أمورهم. وقد مثل مبادرة «ابتسامة» في توقيع الاتفاقية رئيس مجلس إدارة جمعية المستقبل الشبابية صباح عبد الرحمن الزباني، فيما مثل شركة جاهز الدولية رئيسها التنفيذي جواد محمود جواد. وبموجب الاتفاقية، سيتمكن مستخدمو تطبيق جاهز من دعم برامج المبادرة عبر الدخول على أيقونة الجمعية داخل التطبيق من خلال خانة (جاهز للخير)، واختيار البرنامج من قائمة برامج الجمعية المعروضة ودفع تبرعاتهم التي ستقوم الشركة بتسليمها للجمعية. وجاء توقيع الاتفاقية ليجسد اهتمام الطرفين بمسؤولياتهما الاجتماعية واستشعارهما بالغايات المحتاجة في المجتمع، والعمل على تمكينهم، بما يساهم في

تحسين مستوى معيشتهم وتعزيز جودة حياتهم. ورحب الرئيس التنفيذي لشركة جاهز الدولية جواد محمود جواد بتوقيع هذه الاتفاقية، مؤكداً أنها تأتي امتداداً لجهود الشركة التي تضطلع من خلالها بمسؤولياتها الاجتماعية تجاه الفئات الأكثر حاجة، بما يساهم في تمكينها وتفعيل أدوارها في المسيرة التنموية، مؤكداً أن الشركة تركز في عملها الاجتماعي على المسارات التنموية من خلال العديد من المبادرات التي تترك أثاراً إيجابية مستدامة في المجتمع. من جانبه، أعرب الزباني عن شكر وتقدير مبادرة «ابتسامة» لشركة جاهز الدولية، مؤكداً أن هذه الاتفاقية ستسهم بلا شك في دعم الجهود التطوعية التي تقوم بها المبادرة لدعم الأطفال المرضى بالسرطان وأولياء أمورهم وتقديم الخدمات التطوعية لهم، والعمل على تحسين الواقع الصحي والاجتماعي للأطفال المصابين بالسرطان، وتشجيع المبادرات لخدمتهم ونشر التوعية المجتمعية حول مرض السرطان، إضافة إلى توفير الدعم المادي والمعنوي للأطفال مرضى السرطان وأهاليهم في مملكة البحرين.

P 12

Link

في ظل الظروف المناخية الصعبة وارتفاع درجة الحرارة فعاليات حقوقية وعمالية: لابد من تطبيق حظر العمل في الأماكن المكشوفة 3 أشهر



« زهره حبيب »

طلبت فعاليات حقوقية وعمالية، بتعميد فترة حظر العمل وقت الظهيرة في الأماكن المكشوفة إلى 3 أشهر بدلاً من شهرين حالياً لتستمر من منتصف شهر يونيو وحتى منتصف سبتمبر من كل عام في ظل ارتفاع درجات الحرارة إلى معدلات قياسية تجاوزت 45 في بعض الأيام والمحسوسة تفوقها بكثير وتضاعفت الأصوات الحقوقية والعمالية، التي تطالب بمراعاة العمال والوظائف التي تتطلب إنجازها وقت الظهيرة في ظل هذه الظروف المناخية، والتي قد تؤدي إلى الإصابة بضربات الشمس والإجهاد الحار، داعين إلى إعادة النظر في قرار حظر العمل وقت الظهيرة والذي يبدأ كل عام في شهر يوليو وأغسطس.

وعلى الصعيد الدولي، دعا الأمين العام للأمم المتحدة أنطونيو غوتيريش إلى اتخاذ إجراءات عاجلة لتجنب جسيم مناخي، فيما ذكرت خدمة مراقبة تغير المناخ التابعة للاتحاد الأوروبي، أن الأشهر الـ 12 الماضية كانت الأكثر دفئاً على الإطلاق على أساس سنوي.

خليجياً، اتخذت السعودية والكويت وقطر، قرارات وإجراءات لحماية العمال في الساعات الأكثر سخونة خلال فترة النهار وهي وقت الظهيرة، حيث أصدرت السعودية والكويت قراراً بحظر العمل وقت الظهيرة في الأماكن المكشوفة بدءاً من شهر يونيو وحتى سبتمبر، في حين حظرت الكويت وقطر دراجات توصيل الطلبات وقت الظهيرة حتى نهاية أغسطس حفاظاً على سلامة السائقين من ضربات الشمس.

P 5

Link

«الأولمبية الدولية» و«الصحة العالمية» تطلقان مبادرة «لنتحرك ونحتفل»

« عمر البلوشي »

أطلقت اللجنة الأولمبية الدولية بالتعاون مع منظمة الصحة العالمية مبادرة «لنتحرك ونحتفل» التي تهدف إلى إلهام الناس للاستمتاع بالحركة هذا الصيف، وذلك تزامناً مع استعداد العالم لدورة الألعاب الأولمبية في باريس 2024.

وتأتي هذه المبادرة التي تدعو من خلالها اللجنة الأولمبية الدولية العالم بأسره للانضمام إليها والاحتفاء بالحركة من خلال دمج النشاط البدني في الحياة اليومية، حيث تلعب الرياضة دوراً مهماً لتحسين المزاج العام للأفراد، وذلك لأن للنشاط البدني اليومي فوائد متعددة، حيث إنه يعزز الأداء الصحي للأجساد والقلوب والعقول.

وتسعى اللجنة الأولمبية الدولية بمرافقة الرياضيين الأولمبيين والحركة الأولمبية بأسرها، إلى مساعدة الجميع على الاستمتاع بالرياضة، وبث روح العمل وخوض التمارين اليومية في جميع ربوع العالم.

وتتجه أنظار العالم في صيف 2024 إلى العاصمة الفرنسية باريس التي ستستضيف دورة الألعاب الأولمبية من 27 يوليو لغاية 11 أغسطس والذي يعتبر أكبر حدث رياضي على مستوى العالم، ويشهد مشاركة أغلب دول العالم ضمن منافسات ألعابها الرياضية.

P 10

Link

د. عبدالله الحوаж

حل أسبوع

إدارة الحجيج

انتهى موسم حج البيت من استطاع إليه سبيلاً، يهدوء بدأ، ويهدوء أقيمت الشعائر ومورست المناسك، ويهدوء انتهى الموسم المبارك على أحسن ما يكون.

ليس ذلك بغريب على الشقيقة الكبرى المملكة العربية السعودية، التي أدارت الموسم كعادتها على خير ما يكون، وبدأ الحجيج بعد انتهاء الشعائر جميعها في العودة إلى بلادهم آمنين سالمين.

نحمد الله ونشكر فضله أن بلادنا تنعم بالأمن والأمان، بالدين الحق والسلام والأزدهار، بالإدارة القوية والإيمان العميق بقدرة الإنسان على أرضنا الطيبة عند مواجهته لأصعب التحديات والدفاع عن المقدسات.

نحن نعرف أن أشقاءنا في قطاع غزة، بل وفي فلسطين المحتلة يعانون الأمرين، ونعرف أن قلوب الحجيج الذين جاءوا من كل فج عميق قد وجوها قبلتهم لله عز وجل بالدعاء إلى أهلنا المكومين، بأن يفك الله كربتهم، وأن يعيد إليهم وطنهم وأن يمتنعهم سبحانه بنعمة الاستقرار والسلام والعود الحميد من المهجر القسري.

كان الحجيج وبرعاية كريمة من خادم الحرمين الشريفين وولي عهده صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان يمارسون شعائرهم وهم في كامل اللياقة الدينية والمعنوية، وكان الإشراف هذه السنة وإدارة شؤون زوار البيت الحرام على أعلى درجة من اليقظة وسط أجواء صيفية حارة لم يسبق لها مثيل.

ولكن أشقاءنا في المملكة كانوا كعهدنا بهم على مستوى المسؤولية، مستشفيات متنقلة بين ملايين الحجاج لعلاج حالات ضربة الشمس وتلك التي أصابت بعض كبار السن، رذاذ مياه لتكييف الأجواء في منى وعلى جبل عرفة، وفي أطول طريق ما بين المكانين المقدسين بل وفي مختلف الأماكن المكشوفة، عدم تكس عند رمي الجمرات فلم نشهد حوادث للتدافع على إتمام الفسك المبارك، تسهيلات منقطعة النظير عند السفر والعودة إلى الديار بأمان وسلام وصحة وعافية، كل ذلك تم بفضل من الله عز وجل، وتيرة متراكمة أدى فيها أشقاؤنا السعوديون أدوارهم الأمنية والإدارية، والتنظيمية وغيرها بكفاءة واقتدار، مر علينا عيد الأضحى المبارك بسرعة السنوات الضوئية الافتراضية التي تعيشها منذ هجمت علينا التكنولوجيا الفارقة بإحداثياتها المذهلة، وقولها المتحركة، وعناصرها الرقمية المتقلبة، والمدهش حقاً والغريب أن هذه التكنولوجيا قد حققت في موسم الحج هذه السنة وجوداً واضحاً سواء من حيث ارتباط الحجيج بذويهم أو ببلادهم على مدار الساعة، وسواء كان الحاج منتقلاً ما بين المناسك، وهو يؤديها على أعلى درجة من التنظيم والسلاسة والسهولة والنسب، موسم حج هذا العام غير، استفادة من خبرة السنين، من الذكاء الاصطناعي وتكنولوجيا العالم الجديد، مفارقات بين الأمس واليوم، وبين اليوم وما سوف يحل علينا في أيامنا المقبلة من تطور هائل في الأداء والمهام، في التنظيم والإدارة، في السلوك القويم وأنصاره، وكل عام وبلادنا الحبيبة بألف خير.

P 2

Link

◆ تعاني حدة المنافسة.. مصادر لـ "البلاد":

صيدليات كبرى تتجه لتقليص أعمالها أو الخروج من السوق

البلاد | حذيفة إبراهيم



الأخرى التي يمكن الربح منها بنسب أعلى، لا يوجد إقبال كبير عليها بسبب لجوء المواطنين إلى الشراء عبر الإنترنت، مما أدى إلى خسائر كبيرة لدى هذه المجموعات الطبية. وبيّنت أيضاً أن بعض المجموعات الطبية واجهت أيضاً مشاكل داخلية، إلا أنها لا تمثل شيئاً أمام ما يحدث في سوق الأدوية في مملكة البحرين.

وحذرت من أن تقليص هذه المجموعات لأعمالها أو خروجها بشكل نهائي من السوق البحريني يهدد مئات الوظائف سواء الصيدلة أو الوظائف الأخرى المساندة لها، مطالبين بضرورة إيجاد حلول منطقية ترضي جميع الأطراف، قبل أن يتم إغلاق هذه المجموعات الطبية أو تقليص أعمالها.

"جنيسة" من شركات أخرى توردها شركات بدلية.

وأوضحت أيضاً أن العديد من الصيدليات الصغيرة تواجه شبح الإغلاق لذات الأسباب، حيث هناك ضعفاً في دخول منتجات الأدوية الجديدة إلى الأسواق، والنسبة ثابتة فيما يتعلق بالأرباح على كل منتج، وأشارت المصادر إلى أن المنتجات

في دفع رواتب موظفيه، وأخرى عليها التزامات كبيرة في الإيجارات وتجاه الشركات الأخرى الموردة للأدوية.

وبحسب المصادر أيضاً، فإن الحكومة قلصت من شرائها للأدوية، كما استبدلت العديد من الأدوية التقليدية التي يتم شراؤها من شركات عالمية معروفة، إلى أدوية

كشفت مصادر لـ "البلاد" عن أن العديد من الصيدليات الكبرى في مملكة البحرين قلصت نشاطاتها، وهي بصدد إغلاق عدة فروع وتسريح العديد من الموظفين.

وأضافت المصادر التي فضلت عدم الكشف عن اسمها، عن أن هذه المجموعات تعاني من حدة المنافسة، وتقيد بعض إجراءات استيراد الأدوية، بالإضافة إلى ضعف الطلب على المنتجات التكميلية ومنتجات التجميل وغيرها، نظراً لارتفاع الطلب على المواقع غير "الأون لاين".

وبيّنت أيضاً أن عدة مجموعات طبية قلصت عدد موظفيها، فيما تعتزم مجموعات أخرى تقليص المزيد من أعداد الموظفين، وأن بعضها يتأخر

P 4

Link

